

Αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων και με γραπτό τεστ

Αρχίζει η διαδικασία αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων. Σύμφωνα με το σχεδιασμό, το σύνολο των υπαλλήλων θα υποβληθεί σε γραπτό τεστ, που θα περιλαμβάνει 80 ερωτήσεις πολλαπλών επιλογών. Στόχος της εξέτασης είναι να κριθεί η ικανότητα του προσωπικού για τη θέση που κατέχει. Μεταξύ άλλων, θα βαθμολογηθούν οι σπουδές, οι ξένες γλώσσες, οι ικανότητες και η πείρα που διαθέτουν οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Το γραπτό τεστ θα αφορά το 20% - 25% της συνολικής αξιολόγησης,

Ερωτηθείς εάν η αξιολόγηση αυτή θα οδηγήσει σε απολύσεις, ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης απάντησε: «Η αξιολόγηση γίνεται για να κατατάξουμε το προσωπικό σε έναν πίνακα και για να πάμε μετά σε καλύτερη αξιοποίησή του».

Συγκεκριμένα, η εφημερίδα Έθνος που δημοσιεύει τη Δευτέρα το πλαίσιο των κριτηρίων αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, σημειώνει ότι αυτό έχει συμφωνηθεί, σχεδόν στο σύνολό του, από το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και τους Γάλλους εμπειρογνώμονες που παρέχουν τεχνική βοήθεια για τα θέματα της δημόσιας διοίκησης.

Τα κριτήρια δεν αφορούν πρόσληψη, ή προαγωγή, αλλά αποκλειστικά την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων. Οι ικανότητες και δεξιότητες του προσωπικού θα διερευνηθούν κατά κλάδο, με την παράθεση ειδικών ερωτημάτων.

Το γραπτό τεστ θα αποτελείται από 80 ερωτήσεις πολλαπλών επιλογών, εκ των οποίων οι 40 θα αφορούν ερωτήσεις γενικών διοικητικών θεμάτων και οι άλλες 40 θα είναι ερωτήσεις εξειδικευμένες κατά κλάδο υπαλλήλων.

Στόχος της γραπτής εξέτασης είναι να βαθμολογηθούν:

- οι σπουδές
- οι ξένες γλώσσες
- η επιμόρφωση
- οι ικανότητες και δεξιότητες
- η πείρα

Το πρόγραμμα μαθημάτων καθώς και το κόστος θα ανακοινωθούν μετά την ανακοίνωση της εξεταστέας ύλης και της ημερομηνίας διεξαγωγής του διαγωνισμού. Για δήλωση ενδιαφέροντος επικοινωνήστε μαζί μας στο 2103826005 , ώρες 15:00 –έως 20.00 , ή μέσω email στο info@psahoulia.gr